

求職者等へのセクシュアルハラスメントの防止に関する基本方針

1.目的

株式会社別川製作所（以下「当社」という。）は、当社の採用選考活動及びその他労働者の採用に資する活動（以下「採用活動等」という。）に参加する求職者等がセクシュアルハラスメントにより求職活動等を阻害されることのないよう、事業主として必要な措置を講じることを目的とし本方針を定めます。

2.基本方針

- ①求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行ってはならないことを、全ての役員及び従業員に周知徹底します。
- ②求職活動等におけるハラスメント相談窓口を設置し、相談があった場合は事実関係を確認のうえ、適切かつ迅速に対応します。また相談者等のプライバシー保護を徹底し、秘密を厳守します。
- ③相談を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行いません。
- ④当社の役員及び従業員にハラスメント行為が認められた場合は、厳正に対処します。
- ⑤再発防止のため、必要な是正措置および制度の見直しを行います。

3.セクシュアルハラスメント防止に向けた具体的な取り組み

当社の求職活動等におけるハラスメント行為防止のため、当社役員及び従業員に対して以下の取組を徹底します。

- ①求職者等との連絡手段は、会社契約の電話番号（会社支給携帯電話を含む）、会社支給のメールアドレス及び会社が認めるオンラインサービスにて行うものとし、私的な SNS 及び電話番号・メールアドレス等の使用を禁止します。
- ②求職者等との面談については原則複数人で実施するものとし、1対1での面談が必要な場合は総務グループマネージャー指示のもと実施します。
- ③求職者等との面談については原則当社事業所またはオンライン会議システムにて行うものとし、社外での面談が必要な場合は、総務グループマネージャー指示のもと実施します。

4.求職活動等におけるハラスメント相談窓口

株式会社別川製作所 ハラスメント相談窓口（recruit_compliance@betsukawa.co.jp）

以 上

株式会社 別川製作所
代表取締役社長 川島 直之